



## **LA COMMUNE D'OLORON SAINTE-MARIE**

10 854 habitants / Chef-lieu de canton / Sous-Préfecture  
Ville Centre de la Communauté de Communes du Haut-Béarn (48 communes) / 184 agents

### **(Département des Pyrénées-Atlantiques)**

#### **RECRUTE**

#### **Un.e Agent.e technique d'exploitation réseau assainissement**

Cadre C de la Fonction Publique Territoriale ou contractuel

Cadre d'emploi des agents techniques

Sous l'autorité de son responsable de la régie assainissement et du chef d'équipe assainissement, l'agent.e technique d'exploitation réseau assainissement assure l'entretien des réseaux d'eaux usées et d'eau, relève et change les compteurs d'eau potable et les branchements des installations.

#### **I - MISSIONS**

- Réalisation de travaux d'entretien et de maintenance des réseaux assainissement
- Réalisation de travaux divers de branchements et/ou d'extension du réseau d'assainissement
- Réalisation d'interventions d'urgence pour le bon fonctionnement des installations de canalisations, branchements, pompes, etc.
- Contrôle des conformités des branchements au réseau, de la qualité des rejets
- Contrôle et suivi des sites de collecte, de régulation et de relevage des eaux usées et pluviales
- Intervention sur des opérations de travaux voirie et réseaux divers (travaux interservices)
- Interventions de travaux ou de contrôle pour des collectivités voisines
- Interventions sur incidents ou problèmes divers dans le cadre des astreintes
- Surveillance et maintenance des stations d'épuration (en renfort de l'équipe dédiée)

#### **II – PROFIL**

- Connaissances en travaux sur réseaux d'assainissement et pluvial
- Expérience d'encadrement d'agents
- Connaissances des principes de traitement des eaux (processus)
- Connaissances des règles de signalisation de chantier
- Permis B / BE / C1E
- CACES engins de chantier / CATEC
- AIPR, Habilitations électriques
- Sens du Service Public
- Capacités d'autonomie et d'initiative, Polyvalence
- Disponibilité (astreintes, interventions hors horaires de travail)
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à travailler dans des conditions difficiles (physiques, hygiène, etc.)

### III – REMUNERATION ET AVANTAGES

Statutaire  
Régime indemnitaire  
Prime de fin d'année  
Participation employeur à la santé et à la prévoyance  
Chèques déjeuners

### IV - DÉPÔT DES CANDIDATURES

Adresser une lettre de motivation manuscrite accompagnée d'un curriculum vitae à Monsieur le Maire d'Oloron Ste-Marie **avant le Vendredi 25 juin 2021 à :**

Monsieur Le Maire  
Hôtel de Ville  
2 Place Clémenceau  
CS 30138  
64404 OLORON SAINTE-MARIE CEDEX

**Poste à pourvoir dès que possible.**

### V - POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE

Service des Ressources Humaines :

[drh@oloron-ste-marie.fr](mailto:drh@oloron-ste-marie.fr)

05.59.39.99.99.

Monsieur Jean-Marc LARROUCAU, Directeur des Services Techniques :

[dst@oloron-ste-marie.fr](mailto:dst@oloron-ste-marie.fr)

05.59.39.99.99